**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_**

**С НЯНЕЙ (С ИСПЫТАНИЕМ; СРОЧНЫЙ, С УСЛОВИЯМИ**

**О ПОЧАСОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ)**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_ в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет трудового договора**

1.1. Работник принимается Работодателем для выполнения работы по уходу за ребенком Работодателя (в должности няни) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ года рождения.

1.2. Работнику устанавливается испытательный срок – \_\_\_\_\_\_ месяца (но не более 3 месяцев). При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание. Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

1.3. Работник обязан приступить к работе с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

1.6. Трудовой договор заключается на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.7. Работник имеет высшее медицинское образование (диплом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

**2. Обязанности Сторон**

2.1. Работник обязан осуществлять следующие действия по уходу за ребенком:

– кормить \_\_\_\_\_\_\_ раз в день (через каждые \_\_\_\_\_ часа) в соответствии с графиком, утвержденным Работодателем;

– готовить пищу для ребенка с учетом возраста ребенка и состояния здоровья ребенка;

– гулять с ребенком \_\_\_\_\_ раз в день в соответствии с графиком прогулок, утвержденным Работодателем, в местах, определенных Работодателем;

– переодевать ребенка в случае необходимости (для соблюдения гигиены, для прогулок, для игр дома);

– купать ребенка \_\_\_\_\_\_ раз в неделю;

– укладывать спать ребенка в часы, утвержденные Работодателем;

– убирать комнату ребенка (влажная и сухая уборка ежедневно (еженедельно, 2 раза в неделю));

– играть с ребенком в развивающие игры с учетом возраста ребенка и состояния здоровья ребенка;

– оказывать первую медицинскую помощь ребенку в случае необходимости;

– незамедлительно вызывать «скорую помощь» в необходимых случаях, получать консультации по телефону \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ у лечащего врача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в случаях резкого ухудшения здоровья ребенка, сообщать обо всех происшествиях с ребенком Работодателю по следующим телефонам: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять обязанности в полном объеме в течение срока действия договора.

2.2.2. Не перепоручать выполнение своих обязанностей третьим лицам.

2.2.3. Иметь аккуратный и опрятный внешний вид.

2.2.4. Не иметь вредных привычек: курение, распитие спиртных, в том числе легких алкогольных, напитков.

2.2.5. В случае возникновения невозможности исполнения своих обязанностей по настоящему договору по вине Работодателя незамедлительно информировать об этом Работодателя, а также приложить все усилия для устранения препятствий в исполнении своих обязанностей.

2.2.6. Не оставлять ребенка одного, даже в случае если Работодатель не появляется по адресу, указанному в п. 3.3 настоящего договора, до момента окончания работы Работника.

2.2.7. Постоянно наблюдать за действиями ребенка, в т.ч. во время сна, не отлучаться от ребенка во время сна на прогулке.

2.2.8. Работник не имеет права отказываться от выполнения своих обязанностей по настоящему договору, за исключением случаев, когда невозможность исполнения своих обязанностей связана с состоянием здоровья Работника и может отразиться на ребенке.

2.2.9. Не кормить ребенка сладостями (конфетами, мороженым), а также чипсами, пирожками, булками и т.п.

2.2.10. Сообщать обо всех изменениях в своем здоровье во избежание заражения ребенка, а также иных негативных последствий.

2.3. Работник имеет право:

2.3.1. Самостоятельно выбирать маршрут прогулок с ребенком.

2.3.2. Самостоятельно выбирать одежду для ребенка из имеющейся у Работодателя в зависимости от времени года.

2.3.3. Отказаться от работы по настоящему договору, известив Работодателя за 1 месяц.

2.4. Работодатель обязан:

2.4.1. Оплачивать работу по цене из расчета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в час \_\_\_\_\_\_\_\_ раза в месяц.

2.4.2. Зарегистрировать настоящий трудовой договор в соответствующем органе местного самоуправления.

2.4.3. Предоставлять Работнику выходные дни в соответствии с п. 3.1 настоящего договора.

2.4.4. Соблюдать продолжительность рабочего дня Работника в соответствии с п. 1.4 настоящего договора. В случае если Работодатель не может соблюдать режим рабочего дня Работника, он обязан предупредить об этом Работника любым удобным ему способом и оплатить дополнительную работу Работника.

2.4.5. Обеспечить Работника всем необходимым для оказания им услуг (питание для ребенка, одежда, коляска, игрушки).

2.5. Работодатель имеет право:

2.5.1. В любое время расторгнуть договор с Работником, предупредив его об этом за 2 недели.

2.5.2. В любое время проверять порядок осуществления обязанностей Работником.

**3. Режим рабочего времени**

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье. Выходные дни могут изменяться по согласованию сторон.

Работа у Работодателя не производится в праздничные дни, установленные трудовым законодательством и Правительством РФ.

3.2. Время ежедневной работы Работника составляет \_\_\_\_\_ часов. Режим работы: с \_\_\_\_ ч. до \_\_\_\_\_\_ ч.

3.3. Работник оказывает услуги по домашнему адресу Работодателя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.4. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск может быть предоставлен на более длительный срок по согласованию с Работодателем.

3.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

3.6. Работа в выходной и праздничный день оплачивается в двойном размере.

**4. Ответственность Сторон**

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ.

4.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству, в случаях:

а) причинения ущерба имуществу Работника;

б) задержки заработной платы;

в) в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4.3. Работник несет материальную ответственность за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю или ребенку.

**5. Прекращение трудового договора**

5.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются основания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, а также:

– совершение Работником действий (бездействий), в результате которых ребенку нанесен вред здоровью, независимо от наличия или отсутствия вины Работника;

– несоответствие методов воспитания Работника с приемами воспитания, которые необходимо применять, по мнению Работодателя.

5.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

**6. Гарантии и компенсации**

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

**7. Виды и условия социального страхования**

7.1. Работодатель гарантирует обеспечение страхования Работника в системе обязательного социального страхования, уплату страховых взносов и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами, оформление страховых свидетельств государственного пенсионного страхования (для лиц, поступающих на работу впервые).

**8. Особые условия**

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

**9. Адреса и реквизиты Сторон**

Организация: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.,

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**10. Подписи Сторон:**

**Организация: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**М.П.**

**Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**